Муниципальное казенное учреждение
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИКАЗ

от «20» апреля 2023 г. №61-Д

О состоянии повышения квалификации педагогических работников, которые будут вести образовательную деятельность по обновленным ФГОС СОО

В соответствии с распоряжением управления образования городского округа Ревда от 17.03.2023 года № 207 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») введения и реализации обновленных федеральных образовательных государственных стандартов начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях городского округа Ревда», по результатам проведения мониторинга готовности муниципальных общеобразовательных организаций к введению обновленного ФГОС СОО

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую информацию о повышении квалификации педагогических и руководящих работников, которые будут вести образовательную деятельность по обновленным ФГОС СОО в 10-11-х классах в 2023-2024 учебном году ГО Ревда по состоянию на 01.03.2023 года
2. (Приложение).
3. Руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить реализацию рекомендаций по повышению квалификации в условиях введения и реализации обновленных ФГОС СОО.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение на 4 л. в 1 экз.

Директор МКУ «ЦРО» В.В. Новгородова

Макушева Светлана Леонидовна
(34397) 5-06-25

Приложение
к приказу МКУ ЦРО
от 20 апреля 2023 года №61-Д

Аналитическая информация о повышении квалификации педагогических и руководящих работников, которые будут вести образовательную деятельность по обновленным ФГОС СОО
в 10-11-х классах в 2023-2024 учебном году
ГО Ревда по состоянию на 01.03.2023 года

Реализация программ среднего общего образования будет осуществляться в 9 образовательных организациях, в которых будут осуществлять образовательную деятельность 106 педагогов

№ п\п	Наименование образовательной организации	Кол-во педагогов	Русский язык	литература	математика	физика	химия	биология	география	обществознание	история	информатика	Иностр. язык
1	МАОУ СОШ №2	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	МАОУ СОШ №3	18	2	2	2	1	1	1	1	3	3	3	4
3	МБОУ СОШ №7	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	МБОУ СОШ №10	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
5	МАОУ «Гимназия №25»	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
6	МАОУ СОШ №28	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	МАОУ СОШ № 29	2	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-
8	МАОУ «Еврогимназия»	7	1	1	1	1(совм)	1(совм)	1	1	1	1	1	1
9.	МАОУ СОШ №9	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
	итого	77	10	10	9	7	7	8	8	11	11	10	15

Образовательными организациями обеспечены условия по повышению квалификации педагогов очной, очно-заочной и дистанционной формах, в форме стажировки.

Повышение квалификации педагогических работников городского округа Ревда проходит в 2021-2022 учебном году осуществлялось на бюджетной и внебюджетной основе в соответствии с соглашениями с ГАОУ ДПО СО «ИРО», ФГБО УВО «УрГПУ», заключенными управлением образования городского округа Ревда, договорами и приглашениями ГАНОУ СО «Дворец молодежи», ГАПОУ СО «РПК», ООО «Центр инновационного образования и воспитания» (Единыйурок.РФ), ФГБОУ "ФИОКО», ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека ФБУН «Новосибирский научно-исследовательский институт гигиены» РОСПОТРЕБНАДЗОРА, АНО ДПО «Учебный центр экономики, управления и охраны труда», НОЧУ ДПО «Уральский центр подготовки кадров», ООО «Инфоурок», ООО «Учи.ру», Всероссийский форум «Педагоги России: инновации в образовании», ООО «Федерация развития образования» (г. Брянск) АНО ДПО «Университет управления и экономики» г. Новосибирск, АНО ДПО «Институт современного образования», г. Воронеж, ООО «Центр дополнительного профессионального образования «Кругозор», г. Ижевск, ХМАНО ДПО «ЦОТ». г. Ханты-Мансийск, АНО ДПО «ОЦ Каменный город» и т.д.

За 3 мес. 2023 года прошли повышение квалификации 36 руководителей муниципальных образовательных организаций: в том числе по программам дополнительного профессионального образования «Управленческие аспекты введения ФГОС СОО.

По итогам повышения квалификации (2022-2023г.г.) не прошли повышение квалификации 19,4% (15 педагогов): по русскому языку и литературе -2 чел., по математике -2 чел., по физике -1 чел., по химии- 2 чел., по биологии- 2 чел., географии -1 чел., истории и обществознанию- 2 чел., информатике -2 чел., иностранному языку - 1 чел.

Основными направлениями повышения квалификации являлись: управление качеством образования в условиях реализации ФГОС СОО: 61,3% (65 чел.), подготовка к ОГЭ, ЕГЭ: 40,2% (31 чел.), оценка качества, мониторинг качества учебных достижений школьников образования: 35,8% (38 чел.), по преподаваемому предмету: 27,2% (21 чел.).

Педагоги повышали квалификацию преимущественно в очной или очно-заочной форме –77,9(60 чел.). За последние два года востребованной формой повышения квалификации стало участие в дистанционных курсах, организованных педагогическими сайтами в сети Интернет и в форме стажировки.

Повысили квалификацию и получили сертификаты дистанционных курсов – 75 педагогов, в форме стажировки по программе «Преемственность реализации ФГОС начального общего, основного общего и среднего общего образования» -7 чел.

- доля педагогов, обучившихся по программам из Федерального реестра ДППО (программ ГАОУ ДПО СО «ИРО») от общего числа педагогов, прошедших повышение квалификации - **53,4%;**

- доля педагогов-предметников, прошедших повышение квалификации по вопросам формирования функциональной грамотности -**20,4%,** что в сравнении с 2021-2022 учебным годом, больше на **4, 3%** больше (в 2020-2021 уч.г. - 16,1%);

- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам оценки качества образования в образовательной организации - **34,2%,** в 2021-2022 уч.г. – 19,1%, темп прироста составил **15,1%,** что позволяет судить о повышении уровня профессиональной компетентности педагогов ОО городского округа Ревда через поиск новых, более эффективных методов, средств и организационных форм обучения, применения оценивающих процедур для повышения качества образования;

- доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, прошедших повышение квалификации - **52%;**

- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи от общего числа педагогов в муниципальном образовании - **20%,** что в сравнении с прошлым учебным годом больше на **4%**;

- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам совершенствования предметных и методических компетенций учителей в соответствии с преподаваемым предметом от общего числа педагогов, прошедших повышение квалификации - **77%,** в сравнении с прошлым учебным годом больше на **2%** (в 2020-2021 уч.г. – 75%);

Рекомендации:

Руководителям общеобразовательных организаций:

1. Продолжить повышение квалификации педагогов по преподаваемым предметам в условиях реализации ФГОС СОО до августа 2023 года;
2. организовать повышение квалификации педагогов не прошедших курсовую подготовку до августа 2023 года;

сформировать перспективный план повышения квалификации педагогов на 3 года с учетом приоритетных направлений и проектов школ в условиях реализации ФГОС СОО;

МКУ «Центр развития образования»

3. рассмотреть вопрос обучения и стажировки школьных команд по вопросам управления образовательными результатами в условиях реализации ФГОС СОО.

4. рассмотреть вопросы на заседаниях предметных ассоциаций вопросы преемственности ФГОС ООО и ФГОС СОО, планирования образовательного процесса;

5. организовать консультационные дни в школах, реализующих ФГОС СОО в пилотном режиме;

6. организовать сервисную поддержку кадров через создание условий для формирования качественного заказа на услуги повышения квалификации (независимая экспертиза, консалтинг, стажировки, дистант и т.п.).