Аналитическая справка о результатах деятельности (площадки инновационных практик, ресурсного цента) за период март – май 2021 года.

Полное наименование организации ***муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа№1»***

Ф.И.О. руководителя организации ***Зиновьева Наталия Юрьевна***

Тема реализуемого проекта ***«Формирование гражданского общества, социализация и воспитание, оценка работы классного руководителя»***

Ф.И.О. научного руководителя, куратора, ученая степень (звание) место работы ***Пылаева Татьяна Леонидовна, заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ№1»***

Контактный телефон организации ***8(343-97)3-44-01***

Адрес страницы сайта организации в Интернете, на которой размещена информация о реализуемом проекте- программы _____

Адрес электронной почты ***s1-66@mail.ru***

1.Описание инновационной деятельности (в соответствии с Программой реализации проекта, включающее в том числе:

- перечень мероприятий

1. Изучение современных нормативных документов в области образовательной политики.

2. Формирование проектной команды разработчиков «Школы классного руководителя».

3. Разработка программы работы «Школы классных руководителей», ориентированная на повышение у классных руководителей мотивации к деятельности, компетентности в сфере подходов к воспитанию и социализации подрастающего поколения.

- эффективность использования ресурсов;

1. В подготовильном и организационном этапах Программы ресурсного центра были задействованы кадровые ресурсы – авторская проектная группа.

2. Система управления инновационной деятельностью:

- перечень и обоснование разработанных локальных актов, регламентирующих деятельность организации в ходе реализации инновационного проекта;

1. Приказ руководителя о создании проектной группы, назначении куратора (руководителя) и определения деятельности в конкретные сроки.

2. План работы над проектом «Школа классного руководителя».

3. Протокол заседания проектной группы.

Все документы регламентируют деятельность ОО по организации ресурсного центра и созданию программы проекта «Школа классного руководителя»

- система «внутришкольного» повышения квалификации педагогов, участвующих в инновационной деятельности, её влияние на рост эффективности инновационной деятельности и на деятельность организации в целом;

Обмен опытом в рамках заседания школьного методического объединения классных руководителей по проблеме: «Инновационная деятельность и подходы в работе классного руководителя в рамках ФГОС»

- внесённые в программу реализации отчетного этапа инновационной деятельности коррективы и причины изменения хода инновационной работы;

Изменений не внесено.

- наличие элементов независимой оценки качества результатов инновационной деятельности;

Независимая оценка качества результатов инновационной деятельности по результатам подготовительного и организационного этапов Программы реализации не проводилась.

- организация сетевого взаимодействия и сотрудничества с другими учреждениями и организациями;

Организации сетевого взаимодействия и сотрудничества с другими учреждениями и организациями по результатам подготовительного и организационного этапов Программы реализации не было.

3. Описание результатов, полученных в процессе инновационной деятельности в соответствии с разделами 4,5 проекта площадки программы деятельности ресурсного центра.

Программа деятельности ресурсного центра выполняется в соответствии с программой реализации. Пройден подготовительный этап, начат организационный этап.

4. Обоснование эффективности полученных результатов:

- примеры методик, диагностики, критерии оценки, перечень показателей (индикаторов, параметров);

Оценивание эффективности полученных результатов не проводилось.

- анализ диагностических материалов по оценки результатов деятельности, полученных в ходе их апробации;

Анализ диагностических материалов по оценки результатов деятельности, полученных в ходе их апробации не проводился.

- влияние инновационной работы на повышение эффективности учебно- методического, организационного, информационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения организации и система образования городского округа Ревда в целом.

В ходе работы над программой ресурсного центра «Формирование гражданского общества, социализация и воспитание, оценка работы классного руководителя» в рамках подготовительного и организационного этапов отмечаем повышение эффективности учебно- методического, организационного, информационного, правового, кадрового обеспечения организации. Актуализированы новые требования к работе классного руководителя. Проинспектированы новые современные нормативные документы в области образовательной политики и выявлены основные изменения, которые затрагивают и должны затронуть институт классного руководителя и систему управления классными руководителями). Определены структуры новых нормативных документов организации в деятельности классного руководителя. Выявлена потребность в межшкольном взаимодействии, повышении квалификации.

Руководитель организации _____Зиновьева Н.Ю.

Научный руководитель _____Пылаева Т.Л.

«31» мая 2021 года