Управление образования городского округа Ревда
МКУ «Центр развития образования»

ОДОБРЕН
на заседании ассоциации
«Лиги руководителей структурных подразделений
и старших воспитателей ДОО»
Руководитель ассоциации
Пенкина И.С.
«__23__» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДЕН
Директор МКУ «ЦРО»
_____/В.В.Новгородова/
«24» сентября 2021

ПЛАН ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ

«Лига руководителей структурных подразделений и старших воспитателей дошкольных образовательных организаций»

городского округа Ревда

на 2021-2022 учебный год

Руководитель ассоциации:
Пенкина Ирина Сергеевна,
методист МКУ «ЦРО»

Ревда, 2021

Единая методическая тема: Качество образования как педагогическая проблема

Цель работы: повышение доступности и качества ДО, соответствующего требованиям инновационного развития и современным потребностям каждого субъекта.

Основные задачи:

1. Обеспечить повышение мотивации профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений и старших воспитателей.
2. Формирование профессиональных компетентностей в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
3. Содействовать обеспечению доступности и оптимальных социальных, психолого-педагогических условий для сохранения психологического здоровья, поддержки одаренных детей и максимального раскрытия потенциала каждого ребенка.
4. Организовать распространение передового педагогического опыта (мастер-классы, методические семинары, круглые столы, дискуссионные трибуны, фокус-группы и т.д.)

Поставленные цели и задачи реализуются через следующие виды деятельности:

- обеспечение руководителей актуальной профессиональной информацией;
- проведение семинаров по актуальным вопросам повышения качества образования;
- проведение мероприятий, направленных на реализацию принципов, целей, задач и достижение целевых ориентиров ФГОС ДО.
- проведение мероприятий, направленных на обсуждение приемов, методов, технологий обучения и воспитания детей с ОВЗ;
- проведение мероприятий направленных на презентацию опыта по внедрению программы воспитания;
- организация совместных заседаний двух и более ассоциаций;
- проведение мероприятия, на котором каждая ассоциация представляет творческий отчет и продукт методической деятельности

Ожидаемые результаты:

- Совершенствование профессиональных компетенций (правовых, методических, коммуникативных) руководителей структурных подразделений и старших воспитателей.
- Активное участие руководителей СП и старших воспитателей в обобщении и диссеминации педагогического опыта через участие в мероприятиях и сетевом взаимодействии.

Содержание основной деятельности

Направление деятельности	**Форма работы** ***(заседание, семинар, мастер-класс и т.д.),*** **тема**	**Дата, место и форма проведения**	**Ответственные, исполнители**
Аналитическая деятельность	Анализ деятельности Ассоциации за 2020-2021 уч.г	август (онлайн-формат)	Кирицева Н.В.
	Анализ приоритетных направлений с учетом обновления нормативно-правовых документов	сентябрь	Пенкина И.С.
Организационно-координационная деятельность (*организация сетевого взаимодействия)*	Проведение семинаров для Ассоциаций воспитателей	в течении года по особому плану	Пенкина И.С.
	Проект «УРА» (успех, развитие, альтернатива) помощь педагогам в подготовке к конкурсам различного уровня.	в течении года (*паспорт проекта в приложении*)	Пенкина И.С.
Информационная деятельность	*Размещение информации о работе ассоциации на сайте Ассоциаций педагогов ГО Ревда acc.edurevda.ru:88*	в течении года	Пенкина И.С.
	Пресс-релиз Новости о мероприятиях	в течении года	Пенкина И.С.
Методическая деятельность	*Работа дискуссионного клуба.* <u>Дискуссионные площадки:</u> Тема №1 «Наставничество и менторинг в современных условиях управления дошкольной образовательной организацией»	октябрь	участники: Раздьяконова О.В., Матвеева Н.В., Бузакова Е.С., Некрасова С.И., Колесова С.Б., Киселева М.В.

	Тема № 2 «Оценка качества дошкольного образования: ресурс управления и развития».	февраль	участники: Блохина И.А., Попова Н.А., Борисова Е.Н., Мокрецова Е.В., Самочернова А.А., Пономарева Н.В.
	Тема № 3 «Повышение эффективности воспитательной деятельности в контексте реализации федерального проекта «Патриотическое воспитание»	апрель	участники: Сергеева С.А., Гридина М.В., Емелина Т.В., Каменских И.В., Богомолова Т.Г., Пашкова А.А.
	Методическая копилка (презентация обобщенного опыта методической работы ДОУ) на темы: 1.«Развитие качества образования в ДОО на основе результатов мониторинга МКДО» 2.РОСТ (Развитие, Опыт, Самообразование, Творчество): модель повышения профессиональных компетенций педагогов ДОО. 3 . Взаимодействие детского сада с семьей: модель сотрудничества между субъектами образовательного процесса (*на примере использования здоровьесберегающих технологий*).	ноябрь январь март май	команды руководителей ДОО МАДОУ д/с №34, МАДОУ д/с №46, МАДОУ д/с №50, МБДОУ д/с №2, МАДОУ д/с №39, МБДОУ д/с №17

	деятельности: технологии, методы и приемы.		
	Круглый стол по теме: «Функционирование ВСОКО в ДОО»	октябрь	Пенкина И.С.
	Образовательные туры для управленческих команд (*по плану образовательных событий*)	октябрь-декабрь	команды руководителей ДОО
Консультативная и просветительская деятельность	Консультации индивидуальные по темам: Внедрение и функционирование ВСОКО в ДОУ. Модернизация системы воспитания в ДОУ	в течении года по запросу	Пенкина И.С.
	Скринкасты по теме: «Современные формы методической работы в ДОУ»	в течении года	Пенкина И.С.
Экспертная деятельность (*работа в жюри конкурсов)*	Конкурс мультимедийных презентаций	ноябрь	Богомолова Т.Г.
	Конкурс «Лучший лэпбук» в работе педагога с детьми раннего возраста	декабрь	Тушнолобова О.С
	Фестиваль музыкального творчества детей «Веселая карусель»	октябрь-май	руководители СП
	Муниципальные этапы профессиональных конкурсов: «Воспитатель года России» и др (*согласно плану образовательных событий*)	февраль-май	руководители СП
Издательская деятельность (*методические продукты)*	Сборник пресс-релизов на сайте Ассоциаций	май	Пенкина И.С.
	Серия скринкастов по теме «Современные	май	Пенкина И.С.

	формы методической работы в ДОУ»		
	Методическая разработка «Обобщенные практики методической работы в ДОО»	май	Пенкина И.С.

Приложение 1
к плану деятельности ассоциации
«Лига руководителей» на 2021-2022 у.г

Паспорт проекта

Название Ассоциации «Лига руководителей»

Ф.И.О. руководителя Ассоциации Пенкина Ирина Сергеевна

Ответственный за реализацию проекта: Пенкина И.С.

Название проекта	**«УРА»** - Успех, Развитие, Альтернатива
Тип проекта	практико-ориентированный
Разработчики проекта	члены Ассоциации
Нормативные основания реализации проекта	Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 10.03.2020 №288-Д О внесении изменений в приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 09.10.2018 №480-Д «Об утверждении положений о конкурсах, предусмотренных пунктом 7 Положения о премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования», утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 28.08.2018 №411-УГ «О премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования» Нацпроект «Образование»
Проблема	Многие педагоги скептически относятся к конкурсному профессиональному движению в России. Считают, что это просто трата времени.
Актуальность проекта	В соответствии с национальным проектом «Образование» и подпроектом «Социальные лифты для каждого» который нацелен на создание возможностей для профессионального, карьерного роста путем формирования и развития системы профессиональных конкурсов Предполагает увеличение доли педагогов участвующих в конкурсном движении.
Цель проекта	Развитие конкурсного движения среди педагогов ДОО
Задачи проекта	1.Определение перечня конкурсов разного уровня наиболее значимых для участия педагогов. 2.Оказание адресной помощи педагогам при подготовке к участию. 3.Повышение имиджа педагога ДОУ через участие в конкурсах профессионального мастерства.
Срок реализации проекта	октябрь-май
Ожидаемые результаты	Повысился уровень мотивации и профессионального мастерства педагогов ДОУ. Повысился уровень методических компетенций руководителей СП и старших воспитателей. Увеличилась доля педагогов участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

Продукт проекта	Методические рекомендации для педагогов «Успех для каждого педагога» Информационный сборник «Успешен каждый»- фото отчет победителей, призеров и участников.
Перспективы развития	Данная работа актуальна и будет продолжаться на следующий учебный год с привлечением специалистов регионального и всероссийского уровня.

План-график реализации проекта

Этап	сроки реализации	Содержание деятельности участников проекта	ответственные (Ф.И.О., должность и название организации)
Подготовительный этап *(сбор информации, обсуждение имеющегося материала в формате дискуссии, планирование деятельности)*	сентябрь-ноябрь	Составление плана конкурсных мероприятий на муниципальном, региональном, всероссийском уровне для педагогов и специалистов ДОО	члены Ассоциации в своих ДОУ
Основной этап Первая часть – *теоретическая*	декабрь-март	Индивидуальные и групповые консультации, беседы, практикумы Психологический тренинг «Успешный педагог» Семинары на тему: «Имидж педагога дошкольного образования»	члены Ассоциации в своих ДОУ педагоги-психологи
Вторая часть – *практическая (взаимооценка результатов деятельности)*	апрель	Сбор и анализ материалов по результатам участия педагогов в конкурсном движении на разных уровнях. Методические рекомендации для педагогов «Успех для каждого педагога» Альманах «Успешен каждый»- фото отчет победителей, призеров и участников	по желанию участников
Заключительный этап	май	Презентация материалов.	Пенкина И.С.

Приложение 2

Тематика семинаров для педагогов

№ п\п	Темы семинаров	Цели и задачи	сроки	место проведения\ адрес	ответственный
1	«Профессиональный портрет» современного педагога дошкольного образования: характерные особенности, эффективный опыт	Цель: рассмотреть профессиональные качества педагога ДОО в соответствии с профстандартом «Педагог» и ФГОС ДО Задачи: - раскрыть сущность профессиональных компетенций в контексте нормативно-правовых документов; -смоделировать «профессиональный портрет» современного воспитателя ДОО	14.09.2021	МБДОУ детский сад №2	Кокотова Е.Г.
2	Современные тренды развития дошкольного образования	Цель: познакомить с ведущими направлениями развития дошкольного образования, обусловленные социокультурными и законодательными изменениями в Российской Федерации. Задачи: - раскрыть основные приоритетные направления развития дошкольного образования; -разработать модель образовательной системы способной интегрировать ребенка в современном мире с учетом комплексного подхода «наука-технология-инновация»	13.10.2021	МАДОУ детский сад №34	Емелина Татьяна Викторовна, старший воспитатель; Изибаева Ксения Сергеевна, руководитель ОСП 4.
3	Актуальные направления цифровой трансформации дошкольного образования: перспективы и новые возможности развития традиционного образования	Цель: познакомить участников с направлениями трансформации дошкольного образования в условиях цифровизации. Задачи: - рассмотреть новые возможности развития традиционного дошкольного образования с учетом цифровой трансформации; - составить кластер по актуальным направлениям цифровой трансформации в детском саду.	10.11.2021	МАДОУ детский сад №46	ул.Спартака д.2 Руководители СОП Попова Н.А., Колесова С.Б.
4	Преемственность как основообразующий	Цель: рассмотреть продуктивные формы сотрудничества детского сада	11.01.2022	МАДОУ детский сад №46	ул. Чехова, д. 49А ст.воспитатель

	принцип развития системы образования	и начальной школы по созданию общих условий для физического, эмоционального и интеллектуального развития ребенка. Задачи: - проанализировать работу детских садов по проведенной работе; - обозначить наиболее актуальные вопросы и направления деятельности по сотрудничеству детского сада и школы; - составить справочник активных форм сотрудничества детского сада и школы.			Богомолова Т.Г.
5	Организация РППС в ДО на основе ВСОКО	Цель: рассмотреть новые подходы организации РППС на основе ВСОКО. Задачи: - познакомить с новыми подходами организации РППС в ДОО; - составить схему организации РППС на основе ВСОКО	14.12.2021	МАДОУ детский сад №39	Каменских И.В.
6	Система поддержки детей с ОВЗ: достижения и перспективы развития	Цель: познакомить участников с алгоритмом сопровождения детей с ОВЗ. Задачи: -обозначить причины необходимости системной поддержки детей с ОВЗ; -выделить перспективы развития системы поддержки детей с ОВЗ; - разработать памятку для педагогов «Система поддержки детей с ОВЗ»	08.02.2022	МАДОУ детский сад №50 ОСП №4, ул.Карла Либкнехта 45а	Юндина Н.Н.
7	Программа воспитания: объединяем усилия, создаем условия для успеха каждого ребенка.	Цель: рассмотреть эффективные технологии воспитания для реализации основных задач по становлению личности ребенка в разных возрастных группах. Задачи: - познакомить педагогов с разными технологиями воспитания с учетом возраста детей; - составить дайджест использования технологий воспитания в разных возрастных группах детского сада.	15.03.2022	МАДОУ детский сад №39	Некрасова С.И.

8	Вариативность и разнообразие образовательного содержания и организационных форм дошкольного образования, нацеленных на достижение детьми целевых ориентиров.	Цель: познакомить с различными эффективными формами образовательной деятельности, которые обеспечивают достижения целевых ориентиров ФГОС ДО. Задачи: - рассмотреть целевые ориентиры от 0 до 3 лет и от 3-7 лет как достижение ребенка на разных возрастных этапах. - составить информационную карту практик применения технологий, методов, приемов, нацеленных на достижение детьми целевых ориентиров.	05.04.2022	МБДОУ ЦРР детский сад №17	Бородина Н.Н.
9	Проектирование непрерывной и совместной образовательной деятельности дошкольников	Цель: познакомить с современными технологиями проектирования образовательной деятельности в детском саду; Задачи: - рассмотреть новые технологии проектирования НОД; - познакомить с практикой их использования в методической работе педагога; -составить схему «Современные технологии проектирования НОД в детском саду с учетом возраста детей и их индивидуальных особенностей»	10.05.2022	МАДОУ детский сад №34	Кокорина Наталья Николаевна, заведующий; Матвеева Наталия Владимировна, руководитель ОСП 1; Пономарева Неонила Викторовна, руководитель ОСП 2.