Образовательные визиты в дошкольных образовательных организациях в 2022-2023 учебном году

6 апреля 2023 года прошел образовательный визит- в рамках стажировочной площадки инновационных практик в **МБДОУ детский сад № 2.**

Темой стажировочной площадки стала методическая тема работы коллектива «Реализация системы социальных практик в воспитательном пространстве ДОО как условие успешной социализации воспитанников»

На визите присутствовали руководители и педагоги из школ и дошкольных учреждений городского округа Ревда.

Руководители детского сада №2 представили свой опыт работы по реализации системы социальных практик в воспитательном пространстве ДОО как условие успешной социализации воспитанников.

Елена Георгиевна Кокотова, заведующий и *Ольга Вячеславовна Емельянова*, руководитель структурного подразделения, представили проект по реализации социальных практик в образовательном учреждении и их применение в образовательном процессе.

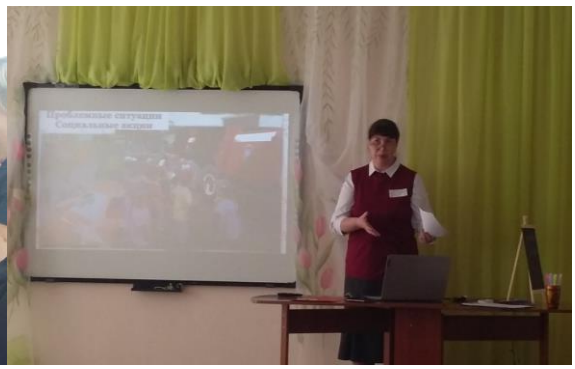
Воспитатели провели с участниками мастер-класс по использованию приемов управления сюжетно-ролевыми играми дошкольников через использование карт-действий.

Светлана Алексеевна Сергеева, старший воспитатель провела тренинг «Добрый игры» по развитию коммуникативных навыков жизни в детском коллективе.

В ходе обсуждения участниками образовательного визита была отмечена важность социализации как дошкольников, так и школьников. Тренинг «Мы вместе», по мнению участников, способствует повышению профессиональных компетенций управленческих и педагогических команд организаций и командообразованию. Через мишень пожеланий участники выразили свое отношение.

Наталья Анатольевна Попова, руководитель структурного подразделения детского сада №46 пригласила управленческую команду детского сада №2 провести тренинги для педагогических работников в детском саду №46.







2 февраля 2023 года состоялся образовательный визит в **МБДОУ детский сад №17** по теме «Развитие единого методического пространства как условие повышения качества образования»

Управленческая команда детского сада рассматривает методическую работу как комплексный и творческий процесс, в котором осуществляется практическое обучение воспитателей методам и приемам работы с детьми.



Как отметила в своем выступлении старший воспитатель детского сада Мария Александровна Козырина, целью методической работы является создание оптимальных условий для непрерывного повышения уровня общей и педагогической культуры участников образовательного процесса. Опыт работы был представлен по трем направлениям.

Руководитель СОП 2 Елена Владимировна Мокрецова и воспитатель Виктория Николаевна Пестова показали практики работы по патриотическому воспитанию в форме деловой игры.

Руководитель СОП 1 Ольга Викторовна Раздьяконова представила опыт инновационной работы по художественно-эстетическому воспитанию, а музыкальный руководитель Евгения Вячеславовна Петрова провела с присутствующими практическое занятие по обучению игре на свирели.

Инновационный проект «Свирель поет» вызвал особый интерес и был предложен для ознакомления педагогам музыки и музыкальным руководителям на заседании методической ассоциации.

Системность методической работы, соответствие форм и приемов организации работы с педагогами прослеживалась через реализацию проектной деятельности по экологическому воспитанию. Гости стали активными участниками подготовки проекта по ландшафтному дизайну оформления участков.

Руководители структурных подразделений и старший воспитатель успешно показали как справляются с задачей использования доступных и эффективных методов повышения профессионального мастерства педагогов, что подтверждается отзывами участников образовательного визита.

23 ноября 2022 состоялся образовательный визит в **МАДОУ детский сад №34**, на котором присутствовали 33 управленца образовательных организаций города. Гостям предложено поработать в пяти группах. Был дан четкий алгоритм конструирования проекта, по выбранной группой теме. Участники визита практически отработали умения определять проблему, ставить цель, выявлять ресурсы, находить риски и пути их устранения, показали как наполнить проект образовательными событиями и педагогическими инициативами, определили планируемый результат. Затем группы представили свои проекты на всеобщее обсуждение.

Управленческая команда хозяев визита во главе с Натальей Николаевной Кокориной в полном объеме представили технологию проектной сессии, поделились своими методическими находками.

Все гости отметили, что визит был интересным и полезным. Предложили подготовить методические рекомендации по работе над управленческим проектом.



14 апреля 2023 года прошел образовательный визит- в рамках стажировочной площадки инновационных практик в **МАДОУ детский сад № 46.**

Темой стажировочной площадки стала методическая тема работы коллектива «Повышение профессионального мастерства педагогов через использование инновационных технологий образования».

На визите присутствовали руководители и педагоги из школ и дошкольных учреждений городского округа Ревда.

Руководители детского сада №46 представили свой опыт работы по повышению профессионального мастерства педагогов через использование инновационных технологий.

Евгения Александровна Садрутдинова, заведующий МАДОУ детский сад № 46 показала локальные управленческие решения по внедрению инноваций в дошкольной образовательной организации, а Колесова Светлана Борисовна, руководитель СОП №2 рассказала об опыте методического сопровождения профессионального роста педагога, старший воспитатель Богомолова Татьяна Геннадьевна провела практикум «Приемы методической работы», на котором участники визита формулировали проблему, искали пути решения и прогнозировали ожидаемый результат. Завершила выступление управленческой команды Попова Наталья Анатольевна, руководитель СОП № 1, прокомментировав результаты деятельности педагогического коллектива и воспитанников.

В ходе обсуждения участники визита отметили актуальность темы, системный подход к решению данной проблемы; разнообразие методических форм работы с педагогическим коллективом; сформированность единой управленческой команды; через QR-код высказали свои пожелания принимающей стороне.




26 января 2023 года состоялся образовательный визита в **МАДОУ детский сад №50** по теме «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ» в соответствии с циклограммой образовательных событий в 2022 -2023 учебном году.

Целью визита было представление управленческого опыта по повышению профессионального развития педагогов, используя фасилитационные практики и концепцию «парадигмы позитивных перемен».

Как отметила руководитель СОП №2 МАДОУ детский сад №46 С.Б. Колесова, программа представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает опыт управленческой команды по профессиональному развитию педагогов.

Зам. директора МАОУ «СОШ №9» Е.А.Антипина отметила, что фасилитация как процесс была показана через активную форму взаимодействия участников визита, которая позволила на практике смоделировать направления работы по повышению профессионального мастерства педагогов.

Заведующий МАДОУ детский сад №34 Н.Н. Кокорина обратила внимание участников визита на то, что в коллективе состоялось «командообразование» управленцев, были показаны методы взаимодействия в коллективе.

Е.Г. Кокотова, заведующий МБДОУ детский сад №2 отметила, что фасилитация как результат была представлена через коллективное творческое дело, улучшение межличностного взаимодействия, возможность каждому проявить себя.

Н.В. Кирицева, заведующий МАДОУ детский сад №39 отметила, что основная цель фасилитации как повышение эффективности групповой работы была достигнута и представлена на «говорящей стене»

Методист МКУ «ЦРО» по дошкольному образованию И.С. Пенкина, подводя итоги визита, отметила что управленческая команда работает над формированием у педагогов компетенций, обеспечивающих реализацию ФГОС ДО.

С.Л. Макушева, методист МКУ «ЦРО» обобщила все выступления и отзывы и отметила, что управленческая команда под руководством Н.Н. Юндиной уверенно использует фасилитацию как технологию организационного развития коллектива, метод интерактивного обучения. Визит полностью был креативным, что позволило коллегам открыть для себя свежие идеи и решения. Гости рекомендовали обобщить опыт визита для публикации и предъявления городскому педагогическому сообществу.




30 ноября 2021 года состоялся образовательный тур инновационной площадки в МАДОУ детский сад №39. Наталья Владимировна Кирицева, заведующая МАДОУ детский сад №39, представила проект инновационной площадки «Организация преемственности дошкольного и начального образования», в котором отразила опыт работы, способствующий решению вопросов преемственности и повышению качества образования. Тема образовательного тура очень актуальна. Совместное обсуждение педагогами и воспитателями данной проблемы способствовали обеспечению согласования между результатами в подготовке и развитии личности ребенка на разных образовательных уровнях образования.

Организация образовательного тура проходила в форме игры. Участники были разделены на группы: «учителя», «родители», «эксперты». В процесс обсуждения понятия «преемственность» были вовлечены все присутствующие. Эмоциональный настрой на плодотворную работу создала педагог-психолог Филипьева Татьяна Анатольевна, предложенные формы также можно использовать и на родительских собраниях в школе. Татьяна Анатольевна поделилась интересными находками при работе с семьями по вопросу преемственности.

Руководители обособленных структурных подразделений рассказали об основных направлениях работы в рамках взаимодействия дошкольного и школьного уровней образования, представили четко спланированную работу всего педагогического коллектива, направленную на интеллектуальное и личностное развитие ребенка и на формирование у воспитанников позитивного отношения к школе.

Полученная информация была познавательная, направленная на развитие профессиональной компетентности всех участников образовательного тура.




Опыт профессиональной деятельности МАДОУ детский сад №39, который был представлен в 2021-2022 учебном году. В 2022-2023 учебном году показан фрагмент образовательного тура участникам регионального марафона стажировок и мастер-классов на базе образовательных организаций и МКУ «Центр развития образования» городского округа Ревда.