Протокол № 1
проектировочная сессия муниципальных методических ассоциаций
от 27 августа 2025 г.

Ассоциация управленческих команд ДОО

Место проведения: МАОУ «СОШ №3», ул. Российская, 44
Участники: присутствовало 16 человек из всех ДОО МО Ревда.
Тема: «Будущее в настоящем: система образования как пространство возможностей»
Вопросы:
1.Анализ деятельности ассоциации за 2024-2025 учебный год.
2. Проектирование деятельности на 2025-2026 учебный год.
Ход заседания:
По первому вопросу руководитель ассоциации Ирина Сергеевна Пенкина представила краткий анализа деятельности муниципальной ассоциации за 2024-2025 учебный год (тезисы в приложении 1). По результатам деятельности руководители структурных подразделений и старшие воспитатели получили благодарственные письма (список в приложении 2)
По второму вопросу управленческие команды всех детских садов муниципалитета в формате подгрупповой самостоятельной работы составили проект плана деятельности ассоциации на 2025-2026 учебный год.
Были выдвинуты предложения по проведению трех сессионных мероприятий в формате консультационных и практико-ориентированных мероприятий; спланировать план – график открытых мероприятий образовательной деятельности с дошкольниками по развитию связной речи; распределить по управленческим командам разработку и организацию мероприятий школы старшего воспитателя; создать инициативные группы по разработке положений муниципальных этапов профессиональных конкурсов для воспитателей.

Решение:

По результатам работы было принято решение:
- включить в план деятельности практико-ориентированное мероприятие «PRO- практика мастер-майд для управленческих команд» в феврале 2026 года;
- принять участие в семинаре «Подготовка педагогического работника к аттестации на квалификационные категории (с учетом требований Порядка аттестации и ФГОС)», который состоится 4 сентября 2025г. 9.00ч. – 15.00ч. по адресу: МАОУ «СОШ № 10», ул. Спортивная, 16
- обсудить форму проведения мероприятий для старших воспитателей с членами управленческих команд детских садов;
- обсудить в педагогических коллективах возможность проведения открытых мероприятий образовательной деятельности с дошкольниками по развитию связной речи и составить план – график на учебный год.
- рассмотреть возможность создания инициативных групп из числа победителей и призеров муниципальных, региональных и всероссийских конкурсов для разработки положений муниципальных конкурсов «Воспитатели России», «Воспитатель года России-2026»



И.С.Пенкина,
руководитель ассоциации,
методист МКУ «ЦРО»

Приложение 1
тезисы выступления

1.Вступление.

Тенденции российского образования показывают стремление к созданию более целостной, современной, открытой образовательной системы, обеспечивающей повышение качества образования через непрерывное повышение компетентности управленцев по применению эффективных технологий управления развитием дошкольной образовательной организацией для успешной реализации ФГОС ДО, ФОП ДО и ФАОП ДО, также в воспитании личности, подготовленной к жизни в современном мире.

2.Анализ деятельности работы ассоциации за 2024-2025 учебный год.

В дошкольных образовательных организациях муниципалитета осуществляли управленческую и методическую деятельность в 2024-2025 учебном году *6 заведующих, 16 руководителей структурных подразделений и 15 старших воспитателей.*

Деятельность ассоциации была выстроена в соответствии с муниципальной моделью научно-методического сопровождения, которая включает следующие направления: формирование открытого методического пространства, сопровождение реализации программы воспитания, сопровождение реализации муниципальных образовательных событий, сопровождение конкурсного движения, инновационная деятельность как инструмент профессионального развития.

В соответствии с распоряжением управления образования от 03.07.2024 г № 586 «Об организации методической работы в городском округе Ревда в 2024-2025 учебном году», в целях выстраивания единой системы научно-методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих кадров работа муниципальных ассоциаций планировалась в рамках единой методической темы «Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих команд по формированию функциональной грамотности и новые системы оценки качества дошкольного образования»

Общей целью работы ассоциаций на 2024-2025 учебный год стало повышение качества образования, соответствующего концепции дошкольного образования до 2030 г. и современным потребностям каждого субъекта.

Было проведено 3 информационно-методических мероприятия для Лиги руководителей СП и старших воспитателей.

Эффективными формами методической работы, направленные на формирование открытого методического пространства стали практико-ориентированные семинары, которые проводились 1 раз в месяц в течение учебного года в соответствии с распоряжением управления образования от 03.07.2024 г № 586 «Об организации методической работы в городском округе Ревда в 2024-2025 учебном году» (Приложение № 5). Было проведено 8 семинаров-практикумов по актуальным направлениям деятельности управленческих команд ДОО.

С целью выявления эффективности проведенных ежемесячных мероприятий был проведен в мае 2025 года опрос-анкетирование, в котором приняли участие 19 человек из 30, что составляет 65,5 % от общего числа участников. Можно увидеть, что самым актуальным направлением было организационно-методическое сопровождение деятельности по реализации основных программ ДОО. Большинство участников отметили, что повысили свои профессиональные компетенции. По результатам опроса участников ассоциации «Лига руководителей СП и старших воспитателей» можно сделать вывод, что тематика практико-ориентированных мероприятий остается востребованной, интересной для управленческих команд детских садов муниципалитета. Особое внимание уделяется инновационной деятельности в каждой дошкольной образовательной организации, поиску новых технологий управления и методического сопровождения педагогических работников.

Управленческие команды всех детских садов приняли активное участие в реализации муниципального проекта «Образовательный визит-стажировочная площадка», специфика представления практик состояла в том, что каждая управленческая команда определяла самостоятельно виды демонстрации практики ориентируясь на единое направление «Качество образования: система работы, методика, опыт».

В муниципалитете ежегодно проводится неделя молодого педагога, в 2024-2025 учебном году в ней приняли участие 25 молодых педагогов из детских садов и 10 педагогов-наставников. В течение одной недели молодые педагоги погружались в практики формирования предпосылок функциональной грамотности дошкольников: читательской, математической, естественно-научной, финансовой грамотности.

Управленческие команды детских садов принимают активное участие в экспертной деятельности на уровне ОО, муниципальном и региональном уровнях.

3. Проектирование деятельности на 2025-2026 учебный год осуществляется в соответствии с муниципальной модель научно-методического сопровождения в 2025-2026 учебном году и единой методической темой: «Развитие профессиональной компетентности педагогических работников и управленческих кадров как фактора достижения современного качества образования в условиях внедрения новых образовательных технологий, обеспечивающих выполнение ФГОС и ФООП». И опорой на национальную модель оценки качества дошкольного образования.





Цель реализации модели: Обеспечение единства муниципального образовательного пространства, развитие системы кадрового потенциала образовательных организаций, позволяющей каждому педагогу повышать уровень профессионального мастерства на протяжении всей профессиональной деятельности, обеспечивающей повышение уровня компетентности управленческих команд.

Задачи реализации модели:

1. Совершенствование системы профессионального развития педагогических работников для всех уровней образования.
2. Обеспечение условий эффективной реализации ФГОС и ФООП всех уровней образования, повышения качества образовательного результата.
3. Совершенствование форм методической работы в соответствии с Концепцией развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 год, обеспечивающей высокий уровень профессиональной компетентности и методической подготовки педагогических и управленческих кадров.
4. Повышение эффективности воспитательной деятельности в образовательных учреждениях с учетом актуальных направлений Стратегии развития системы воспитания в Российской Федерации.
5. Обеспечение трансляции, полученного профессионального и управленческого опыта на разных муниципальных площадках.

Принципы организации методической работы в 2025-2026 учебном году:

- оптимальное сочетание индивидуальных, групповых и фронтальных форм методической работы, формального, неформального и информального обучения педагогических работников и управленческих кадров;
- развитие методических традиций на уровне муниципалитета и образовательных учреждений;
- приоритетность деятельностной парадигмы в системе методической работы;
- открытость и прозрачность результатов методической работы на муниципальном и институциональном уровнях.

Используемые формы формального обучения: программы повышения квалификации, программы переподготовки, которые предоставляются государственными учебными учреждениями, в т.ч. модули очного и дистанционного обучения.

Используемые формы неформального обучения: корпоративное обучение, онлайн-курсы, тренинги, семинары, стажировочные площадки, методические дни, круглые столы, творческие группы, сетевые образовательные мероприятия (семинары, семинары-практикумы, проектные сессии, заседания методических ассоциаций).

Информальное обучение или самообразование: конкурсы профессионального мастерства, программы профразвития, самообразования, подготовка публикаций, выступления на конференциях, проведение мастер-классов.

4. Практическая часть мероприятия.

- сессионные встречи (3) (в течении одной минуты подумать и сформулировать мероприятие) – 3 минуты обсуждение предложений.
- школа старшего воспитателя (заполнение матрицы в течении 3 минут).
- конкурсное движение (в соответствии с муниципальной программой развития до 2030 года) два конкурса для воспитателей: «Воспитатель года России»; «Воспитатели России» (обсуждение).
- план график открытых мероприятий образовательной деятельности по развитию связной речи дошкольников (заполнение гугл-таблицы) по ссылке https://docs.google.com/spreadsheets/d/1PLWgE1cZnDjt-Q5B4ytMZq3AixrH4tHuvpAppDgQ6ps/edit?usp=sharing

Приложение 2

Список

награжденных благодарственными письмами МКУ «Центр развития образования», из числа руководителей структурных подразделений и старших воспитателей.

№ п\п	ФИО	наименование ОО, должность	
1.	Тушнолобова Ольга Сергеевна	МАДОУ д.с №50	руководитель ОСП 3
2.	Сергеева Светлана Алексеевна	МБДОУ д.с. №2	старший воспитатель
3.	Богомолова Татьяна Геннадьевна	МАДОУ д.с 46	старший воспитатель
4.	Емельянова Ольга Вячеславовна	МБДОУ д.с №2	руководитель СОП 2
5.	Козырина Мария Александровна	МБДОУ д.с.№17	старший воспитатель
6.	Раздьяконова Ольга Викторовна	МБДОУ д.с. №17	руководитель СОП 1
7.	Мокрецова Елена Владимировна	МБДОУ д.с. №17	руководитель СОП 2
8.	Долгополова Татьяна Александровна	МБДОУ д.с. №17	старший воспитатель СОП 1
9.	Питиримова Татьяна Георгиевна	МБДОУ д.с. №17	старший воспитатель СОП 2
10.	Гридина Марина Владимировна	МАДОУ д.с. №34	старший воспитатель ОСП 3
11.	Пономарева Неонила Викторовна	МАДОУ д.с. №34	руководитель ОСП 2
12.	Пискунова (Изибаева) Ксения Сергеевна	МАДОУ д.с. №34	руководитель ОСП 4
13.	Суфиянова Резеда Вакильевна	МАДОУ д.с. №34	руководитель ОСП 3
14.	Шершень Христина Юрьевна	МАДОУ д.с. №34	старший воспитатель ОСП 4
15.	Емелина Татьяна Викторовна	МАДОУ д.с. №34	старший воспитатель
16.	Некрасова Светлана Ивановна	МАДОУ д.с. №39	руководитель ОСП 1
17.	Блохина Ирина Александровна	МАДОУ д.с. №39	старший воспитатель
18.	Каменских Ирина Владимировна	МАДОУ д.с. №39	руководитель ОСП 2
19.	Колесова Светлана Борисовна	МАДОУ д.с. №46	руководитель ОСП 2
20.	Попова Наталия Анатольевна	МАДОУ д.с. №46	руководитель ОСП 1
21.	Самочернова Алеся Анатольевна	МАДОУ д.с. №50	руководитель ОСП 4
22.	Штырина Екатерина Михайловна	МАДОУ д.с. №39	старший воспитатель ОСП 2

https://disk.yandex.ru/d/j8qACWqWu3nWJQ

ссылка для скачивания документа

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ

Ассоциация руководителей дошкольных образовательных организаций.
проектировочная сессия 27.08.2025 г

№ п\п	ФИО	должность	наименование ОО	подпись
1.	Семенякова О.Б	рук. СОП 2	МБДОУ д/с 2	
2.	Гуськова Е.А	рук. СОП 2	МБДОУ д/с №2	
3.	Ткачева А.Н.	рук ОСП 1	МАДОУ д/с №50	
4.	Жучкова А.Л	ст. воспит-ль	МАДОУ д/с №50	
5.	Гондина Н.Н.	заведующ.	МАДОУ д/с №50	
6.	Пучкина М.В.	ст. воспит.	МАДОУ д/с №50	
7.	Пушкаловская О.С.	рук-ль ОСП № 3	МАДОУ д/с № 50	
8.	Ведяхонова ОВ	рук. СОП № 1	МБДОУ д/с 44	
9.	Тюрина Н.Н.	заведующая	МБДОУ д/с 17	
10.	Колесова СВ	руководитель	МБДОУ д/с 46	
11.	Блохина ОМ	ст. восп-ль	ГКУСО Домодедово	
12.	Сталина Т В	Ст. воспт-ль	МАДОУ дс 534	
13.	Шрамко Л.Ю.	ст. в-ль	МАДОУ д/с 34	
14.	Горшкова К.Н.	ст. восп.	МАДОУ д/с №34	
15.	Матвеева ЕВ	руков ОСП 1	МАДОУ д/с 34	
16.	Каменских ИВ	рук. ОСП 2	МАДОУ д/с 34	
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				